



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Rasakunda No. 05 Pangkalpinang (33143)

Telepon (0717) 422770 / Fax (0717) 422770

www.inspektoratdaerah.pangkalpinang.go.id / Email : inspektoratdaerah@pangkalpinang.go.id

Pangkal Pinang, 18 Maret 2025

Yth. KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN
DAN PENCATATAN SIPIL KOTA
PANGKAL PINANG

Di -
Tempat

SURAT PENGANTAR
NOMOR : 700.1.2.1/39/INPT/III/2025

No.	Naskah Dinas/Barang yang Dikirimkan	Banyaknya	Keterangan
1.	Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Pangkal Pinang Nomor : 700.LHE/33-EV/INPT/III/2025 tanggal 13 Maret 2025.	1 (satu) Berkas	Disampaikan dengan hormat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Penerima

Nama Jabatan,

Pengirim

Sekretaris Inspektorat Daerah Kota
Pangkalpinang,



Nama pejabat

Pangkat

NIP.

Nomor telepon

MUHAMMAD ANSORI. S.STP., M.AP.

Pembina Tk.I, IV/b

NIP. 198206182001121001

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



**PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG
INSPEKTORAT DAERAH**

Jalan Rasakunda No. 05 Pangkalpinang Telp/Fax (0717) 422770 Kode Pos 33143

LAPORAN HASIL EVALUASI

**LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA
PADA DINAS KEPENDUDUKAN
DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA PANGKALPINANG**

**NOMOR : 700.LHE/33-EV/INPT/III/2025
TANGGAL : 13 MARET 2025**



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Rawakunda Nomor 05 Kec. Gintama Pangkalpinang Kode Pos 33143
Telepon / Faksimile : (0717) 422770
Website: <http://inspektorat.pangkalpinangkota.go.id>, email : inspektorat@pangkalpinangkota.go.id

Pangkalpinang, 13 Maret 2025

Nomor 700 LHE/VI-EV/INPT/III/2025
Lampiran -
Perihal Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas kinerja
Dinas Kependudukan Dan
Pencatatan Sipil
Kota Pangkalpinang

Yth Kepala Dinas
Kependudukan Dan
Pencatatan Sipil
Kota Pangkalpinang
di
Pangkalpinang

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 tentang SAKIP, kami telah melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang. Pelaksanaan Evaluasi tahun 2023 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

- 1 Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang, dengan tujuan:
 - a Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP
 - b Menilai akuntabilitas kinerja OPD
 - c Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas OPD
 - d Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya
- 2 Evaluasi SAKIP OPD tahun 2024 berdasarkan permenpanRB No 88 tahun 2021 tentang Evaluasi AKIP terdapat perubahan bobot komponen dan Sub Komponen serta kriteria Penilaiannya. Evaluasi tahun ini terdapat 4 (Empat) komponen besar manajemen kinerja yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (Renja), dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU), dokumen Perjanjian Kinerja (Perkin), serta dokumen terkait lainnya.
- 3 Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100 Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang memperoleh nilai sebesar 71,50 dengan kategori BB (Sangat Baik)



4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang, dengan rincian sebagai berikut:

1 Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi atas dokumen Perencanaan Kinerja memperoleh nilai **22,20** dari nilai maksimal **30,00**. Dengan rincian sebagai berikut:

1. Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia
Hasil evaluasi atas Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia memperoleh nilai **5,40** dari nilai maksimal **6,00**
2. Dokumen Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar yang baik
Hasil evaluasi atas Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar yang baik yaitu untuk mencapai hasil dengan ukuran kinerja SMART, menggunakan Penyelesaian (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting) memperoleh nilai **6,30** dari nilai maksimal **9,00**
3. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan
Hasil evaluasi atas Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan memperoleh nilai **10,50** dari nilai maksimal **15,00**

Kelemahan yang dijumpai:

Renja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang belum memuat informasi perbaikan / penyempurnaan untuk peningkatan kinerja yang lebih baik dan target yang direncanakan dalam Renstra seperti inovasi, penambahan program kinerja, atau peningkatan target kinerja

2 Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi atas pengukuran kinerja memperoleh nilai **21,60** dari nilai maksimal **30,00** dengan perincian sebagai berikut:

- 1) Pengukuran Kinerja Telah Dilakukan
Hasil evaluasi atas Pengukuran Kinerja Telah Dilakukan memperoleh nilai **4,80** dari nilai maksimal **6,00**.
- 2) Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan.
Hasil evaluasi atas Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan memperoleh nilai **6,30** dari nilai maksimal **9,00**.

- 3) Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment.
Hasil evaluasi atas Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien memperoleh nilai 10,50 dari nilai maksimal 15,00.

Kelemahan yang dijumpai:

Setiap pegawai belum memberikan laporan pengukuran kinerja triwulan yang memberikan informasi mengenai target dan realisasi capaian kinerja setiap triwulan dan memberikan langkah – langkah perbaikan untuk realisasi yang tidak mencapai target, dan memberikan laporan hasil dari pelaksanaan perbaikan untuk laporan selanjutnya.

3 Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi atas Pelaporan Kinerja memperoleh nilai 10,20 dari nilai maksimal 15,00 dengan perincian sebagai berikut :

- 1) Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja
Hasil evaluasi atas Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja memperoleh nilai 1,80 dari nilai maksimal 3,00

Kelemahan yang dijumpai:

1. Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang belum direviu oleh APIP.
2. Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang belum dipublikasikan dengan diunggah pada Website Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang

- 2) Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja.
Hasil evaluasi atas Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya kinerja memperoleh nilai 3,15 dari nilai maksimal 4,50.

- 3) Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya

Hasil evaluasi atas Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya memperoleh nilai 5,25 dari nilai maksimal 7,50.



4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang, dengan rincian sebagai berikut:

1 Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi atas dokumen Perencanaan Kinerja memperoleh nilai **22,20** dari nilai maksimal **30,00**. Dengan rincian sebagai berikut:

1. Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia
Hasil evaluasi atas Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia memperoleh nilai **5,40** dari nilai maksimal **6,00**
2. Dokumen Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar yang baik
Hasil evaluasi atas Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar yang baik yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja SMART, menggunakan Penyelasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting) memperoleh nilai **6,30** dari nilai maksimal **9,00**
3. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan
Hasil evaluasi atas Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan memperoleh nilai **10,50** dari nilai maksimal **15,00**

Kelemahan yang dijumpai:

Renja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang belum memuat informasi perbaikan / penyempurnaan untuk peningkatan kinerja yang lebih baik dan target yang direncanakan dalam Renstra seperti inovasi, penambahan program kinerja, atau peningkatan target kinerja

2 Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi atas pengukuran kinerja memperoleh nilai **21,60** dari nilai maksimal **30,00** dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Pengukuran Kinerja Telah Dilakukan
Hasil evaluasi atas Pengukuran Kinerja Telah Dilakukan memperoleh nilai **4,80** dari nilai maksimal **6,00**.
- 2) Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan
Hasil evaluasi atas Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan memperoleh nilai **6,30** dari nilai maksimal **9,00**.

4 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Hasil evaluasi atas Evaluasi Internal memperoleh nilai 17,50 dan nilai maksimal 25,00 dengan perincian sebagai berikut:

- 1) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan.
Hasil evaluasi atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan memperoleh nilai 3,50 dari nilai maksimal 5,00.
- 2) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai.
Hasil evaluasi atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai memperoleh nilai 5,25 dari nilai maksimal 7,50.
- 3) Implementasi SAKIP.
Hasil evaluasi atas Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja memperoleh nilai 8,75 dari nilai maksimal 12,50.

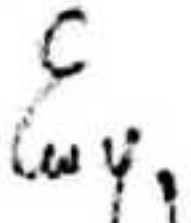
5. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang, beserta seluruh jajarannya agar dilakukan perbaikan sebagai berikut:

1. Renja Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang agar memuat informasi perbaikan / penyempurnaan untuk peningkatan kinerja yang lebih baik dari target yang direncanakan dalam Renstra Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang
2. Agar setiap pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang membenkan laporan pengukuran kinerja triwulan yang membenkan informasi mengenai target dan realisasi capaian kinerja setiap triwulan dan membenkan langkah – langkah perbaikan untuk realisasi yang tidak mencapai target, dan membenkan laporan hasil dan pelaksanaan perbaikan untuk laporan selanjutnya
3. Menyampaikan pengajuan agar Laporan Kinerja (LKjIP) Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang di Reviu oleh APIP sebelum dilaporkan.
4. Agar Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang dipublikasikan dengan diunggah pada Website Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang

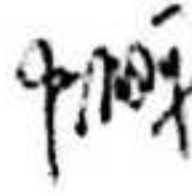
Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja
Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pangkalpinang Kami
menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan
manajemen kinerja di lingkungan Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil
Kota Pangkalpinang

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara

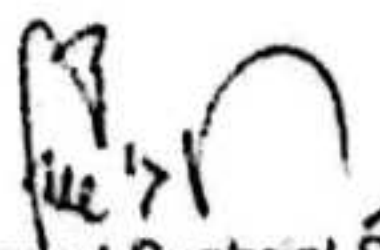
Pengendali Teknis,


Ir. Eko Wahyuni
Pembina Utama Muda/IV c
NIP. 19560219 1993032 003

Ketua TIM


Tio Marini Veronica, S Pd
Penata TK I / IVa
NIP. 19710309 2006042009

Mengetahui/Menyetujui
Inspektur Daerah


Muhammad Syahril, SH, MH,
QRMP, CGCAE, CGAE
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710713 200501 1 006

Wakil Penanggung Jawab


Elvi Martoni, SE MM
Pembina TK I (IV/b)
NIP. 19681010 199303 1 006

Tembusan:
- Walikota Pangkalpinang



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Rasakunda No. 05 Pangkalpinang (33143)
Telepon (0717) 422770 / Fax. (0717) 422770

www.pangkalpinang.go.id / Email: inspektur.daerah@pangkalpinang.go.id

SURAT TUGAS

NOMOR 700.1.2-ST/45-PKPT/INPT/II/2025

DASAR : Berdasarkan Nota Dinas Inspektur Pembantu II Bidang Pemerintahan dan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang Nomor : 700.1.2/11-ND/IRBAN-II/2025 tanggal 24 Januari 2025 Hal : Permohonan Penerbitan Surat Perintah Tugas Pengawasan, Inspektur Kota Pangkal Pinang atas nama Wali Kota Pangkal Pinang:

MENUGASKAN :

KEPADA :

1. Nama	: Muhamad Syahrial SH, MH, QMP, CGRE, CGCAE
Pangkat/golongan	: Pembina Utama Muda, IV/c
NIP	: 19710713 200501 1 006
Jabatan	: Inspektur Kota Pangkal Pinang (Penanggungjawab)
2. Nama	: Elvi Martoni, SE, MM
Pangkat/golongan	: Pembina Tk. I, IV/b
NIP	: 19681010 199303 1 006
Jabatan	: Inspektur Pembantu II bidang Pemerintahan dan Sumber Daya Manusia (Wakil Penanggungjawab)
3. Nama	: Ir. Eko Wahyuni
Pangkat/golongan	: Pembina Utama Muda, IV/c
NIP	: 19660219 199303 2 003
Jabatan	: Auditor Madya (Pengendali Teknis)
4. Nama	: Tio Veronica, S.Pd
Pangkat/golongan	: Pembina, IV/a
NIP	: 19710309 200604 2 009
Jabatan	: Auditor Ahli Madya (Ketua Tim)
5. Nama	: Rizka Hapsary, SE
Pangkat/golongan	: Pembina, IV/a
NIP	: 19860323 201001 2 017
Jabatan	: Auditor Ahli Madya (Anggota Tim)

(Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Badan Besar Simulasi Elektronik (BSE), Badan Siber dan Sandi Negara)

- | | |
|------------------|--------------------------------------|
| 6. Nama | : Tnsna Aprilia, S.Psi |
| Pangkat/golongan | : Pembina, IV/a |
| NIP | : 19820425 201001 2 019 |
| Jabatan | : Auditor Muda (Anggota Tim) |
| 7. Nama | : Noveita Sari, SKM |
| Pangkat/golongan | : Penata, III/c |
| NIP | : 19771003 201101 2 004 |
| Jabatan | : Auditor Ahli Muda (Anggota Tim) |
| 8. Nama | : Rahma Widati, S.E, M.M |
| Pangkat/golongan | : Penata Muda Tk.I, III/b |
| NIP | : 19970724 202012 2 001 |
| Jabatan | : Auditor Ahli Pertama (Anggota Tim) |
| 9. Nama | : Ryan Redhanie Putra, SH |
| Pangkat/golongan | : Penata Muda, III/a |
| NIP | : 19920619 202203 1 010 |
| Jabatan | : PPUPD Ahli Pertama (Anggota Tim) |
| 10. Nama | : Yuni Afriani Br Sitepu, SE |
| Pangkat/golongan | : Penata Muda, III/a |
| NIP | : 19930611 202203 2 013 |
| Jabatan | : Auditor Ahli Pertama (Anggota Tim) |
| 11. Nama | : Yolanda, S.I.P |
| Pangkat/golongan | : Penata Muda, III/a |
| NIP | : 19950712 202203 2 013 |
| Jabatan | : Auditor Ahli Pertama (Anggota Tim) |
| 12. Nama | : Andi Subandi, A.Md |
| Pangkat/golongan | : Pengatur, II/c |
| NIP | : 19890117 202203 1 002 |
| Jabatan | : Auditor Terampil (Anggota Tim) |

UNTUK : Melakukan Pengawasan Evaluasi SAKIP OPD Pemerintah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024 dilaksanakan selama 20 (dua puluh) hari kerja terhitung pada tanggal 14 Februari s.d 13 Maret 2025.

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Terima kasih atas dukungan
Ibu Bapak dengan tidak
membentkan gratifikasi dalam
bentuk apapun

Ditetapkan di Pangkal Pinang
pada tanggal 12 Februari 2025

INSPEKTUR DAERAH,



MUHAMAD SYAHRIAL, S.H., M.H., OMP,
CGRE, CGCAE

Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 197107132005011006

*Demikian ini telah dipertanggung jawabkan dengan menandatangani sertifikat elektronik
yang diterbitkan oleh Badan Penyelenggara Sertifikasi Elektronik (BPSSE) Badan Siber dan Sandi Negara*